

PRIMER CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN ESCOLARIZADO PARA OBTENER LA HABILITACIÓN QUE PERMITE ACCEDER A LA CATEGORÍA DE OFICIAL JUDICIAL DE TRIBUNAL LABORAL DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN, 2025.

**Temario para Examen
de Admisión**

I. Cuestiones generales del derecho laboral

1. Sujetos del derecho del trabajo.
2. Autoridades laborales.
3. Principios relevantes.
 - a) In dubio pro-operario.
 - b) Presunción de la relación de trabajo.

II. Derecho individual del trabajo

1. Relación individual del trabajo.
 - a) Elementos constitutivos.
 - b) Sujetos.
 - c) Intermediación y subcontratación.
 - d) Modalidades y duración.
 - e) Derechos, obligaciones y prohibiciones de trabajadoras y patronas.
 - f) Interrupción.
 - g) Contrato de trabajo.

2. Condiciones de trabajo

- a) Jornadas y descansos.
- b) Salario (Fondo de Ahorro como parte del salario, carga de la prueba para diferencias salariales, porcentaje del sueldo que se puede embargar por deudas civiles)
- c) Vacaciones, primas (vacacional y de antigüedad) y aguinaldo.
- d) Participación de las trabajadoras en las utilidades de las empresas.
- e) Regímenes particulares de trabajo: confianza, mujeres y adolescentes.

3. Trabajos especiales.

III. Derecho colectivo del trabajo

1. Libertad, democracia y representatividad sindical.
2. Sindicatos.
 - a) Formas de sindicación.
 - b) Clases de sindicatos.
 - c) Requisitos de constitución.

- d) Registro (procedimiento y cancelación).
 - e) Normativa y estructura sindical.
 - f) Disolución de sindicatos.
 - g) Patrimonio sindical.
 - h) Obligaciones y prohibiciones
3. Negociación y contratación colectiva
- a) Contratos colectivos y contratos ley.
 - b) Firma, depósito, registro y aprobación del contrato colectivo.
 - c) Revisión del contrato colectivo.
 - d) Reglamento interior del trabajo.
4. Huelgas.
- a) Requisitos y etapas.
 - b) Función conciliadora dentro de la etapa de pre-huelga.
 - c) Determinaciones sobre existencia e inexistencia.
 - d) Imputabilidad de la huelga.

IV. Seguridad social

1. Derecho fundamental a la seguridad social.
2. Régimen obligatorio de seguridad social y seguros que comprende.
3. Régimen voluntario de aseguramiento.
4. Régimen financiero de los seguros.
5. Seguridad social, regímenes IMSS 1973 y 1997.
6. Régimen contractual de trabajadores IMSS, CFE y PEMEX.
7. Beneficiarios de las prestaciones (legales y contractuales).
8. Cuestiones procesales: vía, competencia y trámite.

V. Derecho procesal del trabajo

1. Principios rectores: rectificación del escrito inicial de demanda, carga de la prueba de la relación de trabajo y prescripción.
2. Reglas de competencia e integración y funcionamiento de los tribunales del trabajo.
3. Impedimentos y excusas.
4. Notificaciones, términos e incidentes.
5. Regulación en materia probatoria.
6. Providencias cautelares.
7. Medios alternativos de solución de controversias: conciliación prejudicial y conciliación en sede judicial.
8. Reglas procesales: ordinario y demás procedimientos de conformidad con la Ley Federal del Trabajo.
9. Procedimiento de ejecución de sentencias.
10. Amparo en materia laboral: reglas aplicables en amparo directo e indirecto.