



**Tribunales Laborales Federales**

## Indice

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tema 1. Principios del proceso laboral.....                                    | 4  |
| Tema 2. El juez laboral como director del proceso .....                        | 5  |
| Tema 3. Estructura orgánica de los tribunales laborales .....                  | 6  |
| Tema 4. Tipos de procedimientos en el juicio laboral .....                     | 8  |
| Tema 5. El procedimiento ordinario. Etapas y audiencias .....                  | 9  |
| Tema 6. Pruebas y carga de la prueba en el juicio laboral .....                | 13 |
| Tema 7. De las Resoluciones Laborales .....                                    | 19 |
| Tema 8. De los Incidentes .....                                                | 20 |
| Tema 9. De los procedimientos especiales .....                                 | 22 |
| Tema 10. Conflictos individuales de seguridad social .....                     | 25 |
| Tema 11. Los procedimientos colectivos de naturaleza jurídica y económica..... | 27 |
| Tema 12. Del procedimiento de huelga .....                                     | 29 |
| Tema 13. Los procedimientos voluntarios o paraprocesales .....                 | 35 |
| Tema 14. Procedimiento de ejecución.....                                       | 37 |
| Cuadro comparativo entre los procesos .....                                    | 39 |

#### Tema 4. La justicia en materia laboral, sede judicial

|                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tema 1.</b> Principios del proceso laboral                                                                                                                                                                                       | <b>Tema 1.</b> 604, 685, 815, fracción VII, 831, 841                                                                             |
| <b>Tema 2.</b> El juez laboral como director del proceso                                                                                                                                                                            | <b>Tema 2.</b> Teoría y LFT, 605, 610, 685, 720, 721, 731, 782, 839, 873-h, 873-K, 897-B, 897-C, 897-D, 897-E, 897-F, 897-G, 945 |
| <b>Tema 3.</b> Estructura orgánica de los tribunales laborales                                                                                                                                                                      | <b>Tema 3.</b> 604, 605, 610, 871, 873-J                                                                                         |
| <b>Tema 4.</b> Tipos de procedimientos en el juicio laboral                                                                                                                                                                         | <b>Tema 4.</b> Esquema genérico                                                                                                  |
| <b>Tema 5.</b> El procedimiento ordinario. Etapas y audiencias                                                                                                                                                                      | <b>Tema 5.</b> 870 a 874                                                                                                         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Sub-etapa escrita (actos procesales de las partes)</li><li>• Audiencia preliminar (actos procesales de las partes)</li><li>• Audiencia de juicio (actos procesales de las partes)</li></ul> | <b>Tema 6.</b> 776 a 836-D                                                                                                       |
| <b>Tema 6.</b> Pruebas y carga de la prueba en el juicio laboral                                                                                                                                                                    | <b>Tema 7.</b> 837 a 848                                                                                                         |
| <b>Tema 7.</b> De las resoluciones laborales                                                                                                                                                                                        | <b>Tema 8.</b> 761 a 764                                                                                                         |
| <b>Tema 8.</b> De los incidentes                                                                                                                                                                                                    | <b>Tema 9.</b> 892 A 897-G                                                                                                       |
| <b>Tema 9.</b> Los procedimientos especiales                                                                                                                                                                                        | <b>Tema 10.</b> 899-A- 899-G                                                                                                     |
| <b>Tema 10.</b> De los conflictos individuales de seguridad social                                                                                                                                                                  | <b>Tema 11.</b> 900 A 919                                                                                                        |
| <b>Tema 11.</b> Los procedimientos colectivos de naturaleza jurídica y económica                                                                                                                                                    | <b>Tema 12.</b> 920 A 938                                                                                                        |
| <b>Tema 12.</b> El procedimiento de huelga                                                                                                                                                                                          | <b>Tema 13.</b> 982 a 991bis                                                                                                     |
| <b>Tema 13.</b> Los procedimientos voluntarios o para-procesales                                                                                                                                                                    | <b>Tema 14.</b> 939 a 949                                                                                                        |
| <b>Tema 14.</b> El procedimiento de ejecución                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                  |

## Tema 1. Principios del proceso laboral

---

### 1.1 Personales

- En su actuación, los jueces y secretarios instructores deberán observar los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia, autonomía e independencia.

**Artículo 684. LFT**

### 1.2 Procesales

- El proceso del derecho del trabajo se rige bajo los principios de inmediación, inmediatez, continuidad, celeridad, veracidad, concentración, economía y sencillez procesal. Asimismo, será público, gratuito, predominantemente oral y conciliatorio.

**Artículo 685. LFT**

### 1.3 Fácticos

- El juez deberá atender al principio de realidad sobre los elementos formales que lo contradigan. Asimismo, se privilegiará la solución del conflicto sobre los formalismos procedimentales, sin afectar el debido proceso y los fines del derecho del trabajo.

**Artículo 685. LFT**

### 1.4 En la sentencia

- Las sentencias se dictarán a verdad sabida y buena fe guardada, y apreciando los hechos en conciencia, sin necesidad de sujetarse a reglas o formalismos sobre estimación de las pruebas, pero los Tribunales están obligados a estudiar pormenorizadamente las rendidas, haciendo la valoración de las mismas. Asimismo, expresarán los motivos y fundamentos legales en que se apoyan.

**Artículo 841. LFT**

### Preguntas a debatir

- ¿Qué es considerado como un principio?
- ¿Los principios que enumera la LFT, alcanzan para adquirir dicha categoría?
- ¿Existen contradicciones entre los principios que enumera la LFT, como por ejemplo, entre el principio de realidad y los formalismos?

## Tema 2. El juez laboral como director del proceso

---

### 2.1 Juez especializado

- La función del juez da paso a una nueva forma de dirimir las controversias en materia laboral, pues un especialista tendrá a su cargo la atribución de solventar las problemáticas existentes entre los factores de la producción y el trabajador.
- Se hace referencia al juez como director del proceso, en virtud de sus amplias facultades para conducir la disputa laboral, misma que podrá enfrentar con mayores herramientas epistemológicas, filosóficas y formales, cuya vigencia permitirán alcanzar el trabajo decente impulsado por la OIT.
- Aunado a lo anterior, la inmediatez, que emana del vocablo italiano “inmediatezza”, constituye un pilar indispensable para la guía del proceso en manos del juez.

### 2.2 Juez con visión social

- Lejos de ser algo novedoso, el papel protagónico del juez en el siglo XXI, encuentra su legitimación histórica al constituirse en el personaje que vela por la aplicación e interpretación del marco jurídico, así como la relación que guarda este en la realidad.
- El juez en materia laboral se encuentra dotado de mayores herramientas jurídicas que le permiten acercar la realidad al propio Derecho.
- Con base en la mirada del juez, se transita de un esquema democrático de resolución de conflictos laborales, a uno que apuesta por la impartición de justicia.

## **Tema 3. Estructura orgánica de los tribunales laborales**

---

### **3.1 Competencia**

- Corresponden a los Tribunales del Poder Judicial de la Federación o de los Tribunales de las entidades federativas, el conocimiento y la resolución de los conflictos de Trabajo que se susciten entre trabajadores y patrones, solo entre aquellos o solo entre éstos, derivado de las relaciones de trabajo o de hechos relacionados con ellas.

#### **Artículo 604. LFT**

### **3.2 Plantilla**

- Los Tribunales federales, de las entidades federativas y de la Ciudad de México, estarán a cargo cada uno, de un juez y contarán con los secretarios, funcionarios y empleados que se juzgue conveniente, determinados y designados de conformidad con la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación o de la Ley Orgánica del Poder Judicial Local según corresponda.

#### **Artículo 604. LFT**

### **3.3 Principio de intermediación a cargo del juez y papel del secretario instructor**

- Durante la tramitación de los juicios y hasta el cierre de su instrucción, el juez a cargo del Tribunal deberá estar presente en el desarrollo de las audiencias. Podrá auxiliarse de un secretario instructor para dictar los acuerdos relativos a la etapa escrita del procedimiento, hasta antes de la audiencia preliminar, quien deberá verificar y, en su caso, certificar que las notificaciones personales se practicaron debidamente.

#### **Artículo 610. LFT**

### **3.4 Atribuciones del secretario instructor**

- En los actos procesales de la fase escrita del procedimiento hasta antes de la audiencia preliminar, el Tribunal podrá auxiliarse para el dictado de los acuerdos o providencias de un secretario instructor, el cual podrá dictar los siguientes acuerdos:
  - Admitir o prevenir la demanda y en su caso subsanarla conforme a las normas del trabajo y lo establecido en la presente Ley;
  - Ordenar la notificación al demandado;
  - Ordenar las vistas, traslados y notificaciones;
  - Admitir y en su caso proveer respecto de las pruebas ofrecidas para acreditar las excepciones dilatorias;
  - Dictar las providencias cautelares, y
  - Las demás que el juez le ordene.

- Concluido el desahogo de pruebas, el secretario del Tribunal hará la certificación respectiva. En caso de que las partes señalen que queda alguna prueba pendiente de desahogar, el juez resolverá de plano y de advertir alguna omisión al respecto, ordenará su desahogo. Una vez hecho lo anterior, el juez otorgará sucesivamente el uso de la voz a las partes, para que formulen de manera concisa y breve sus alegatos.

**Artículo 871. LFT**

### **3.5 Impugnaciones contra los actos del secretario instructor**

- Contra los actos u omisiones del secretario instructor, procederá el recurso de reconsideración, que deberá promoverse de forma oral en la audiencia preliminar el cual será resuelto de plano, oyendo a las partes por el juez del conocimiento en dicha audiencia. De resultar fundado el recurso, el juez modificará en lo que proceda el acto impugnado y proveerá lo conducente a efecto de subsanar el acto u omisión recurrido.

**Artículo 871. LFT**

## Tema 4. Tipos de procedimientos en el juicio laboral

---

### 4.1 Tipología

- Procedimiento ordinario (Artículo 870 a 874. LFT)
- Procedimientos especiales (Artículo 892 A 897-G. LFT)
- Conflictos colectivos de naturaleza económica (Artículo 900 A 919. LFT)
- Procedimiento de huelga (Artículo 920 A 938. LFT)
- Procedimiento de ejecución (Artículo 939 a 949. LFT)
- Procedimientos Paraprocesales o voluntarios (Artículo 982 a 991bis. LFT)



## Tema 5. El procedimiento ordinario. Etapas y audiencias

| # | Rasgos distintivos                            | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Supuesto de procedencia                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conflictos individuales y colectivos que no tengan una tramitación especial en la LFT</li> <li>• Las reglas del procedimiento ordinario aplican en lo que resulte aplicable a los procedimientos especiales.</li> </ul> <p><b>Artículo 870.LFT</b></p>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2 | Invocación de antecedentes en la conciliación | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las partes no podrán invocar en ninguna etapa procesal, antecedente alguno relacionado con la proposición, discusión, aceptación, rechazo o reconocimiento de hechos y derechos que se hayan realizado en la conciliación.</li> </ul> <p><b>Artículo 870 Bis. LFT</b></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3 | Etapas                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Escrita</li> <li>• Oral</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4 | Etapa escrita                                 | Teleología                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Fijar la demanda y contestación en soporte escrito.                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|   |                                               | Inicio del procedimiento                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Presentación de la demanda, vía escrita.<br><br><b>Artículo 871. LFT</b>                                                                                                                                                                                                                                                 |
|   |                                               | Requisitos formales de la demanda                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vía escrita</li> <li>• Señalamiento de generales, hechos, prestaciones, relación de pruebas.</li> <li>• Se podrá solicitar buzón electrónico</li> <li>• Anexos (constancia, personalidad, pruebas)</li> </ul> <p><b>Artículo 872. LFT</b></p>                                   |
|   |                                               | Fases                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Turno (24 horas) <b>Art. 873</b></li> <li>• Acuerdo de admisión (3 días de que sea turnado o subsanado) <b>Art. 873</b></li> <li>• Se asignará buzón electrónico. <b>Art. 873</b></li> <li>• Prevención en caso de trabajadores o sus beneficiarios. <b>Art. 873</b></li> </ul> |

| # | Rasgos distintivos | Desarrollo |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|--------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                    |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tratándose del trabajador o beneficiario, se subsanarán omisiones o irregularidades (3 días) <b>Art. 873</b></li> <li>• Admisión de la demanda. <b>Art. 873</b></li> <li>• Ampliación de la demanda (hechos novedosos). <b>Art. 873</b></li> <li>• Emplazamiento. Auto admisorio, escrito de demanda, prueba. (5 días) <b>Art. 873-A</b></li> <li>• Contestación de la demanda. Ofrecimiento de pruebas, reconvención (15 días) <b>Art. 873-A</b></li> <li>• Requisitos de la contestación a la demanda (hechos, fundamentos de derecho, excepciones defensas, pruebas. <b>Art. 873-A</b></li> <li>• Allanamiento (10 días para audiencia de juicio) <b>Art. 873-A</b></li> <li>• Asignación de buzón electrónico <b>Art. 873-A</b></li> <li>• Reconvención (15 días para contestarla) <b>Art. 873-A</b></li> <li>• Réplica (8 días) <b>Art. 873-B</b></li> <li>• Contrarréplica (5 días) <b>Art. 873-C</b></li> <li>• Tercero interesado (argumentar la necesidad de su llamado) <b>Art. 873-D</b></li> </ul> |

| # | Rasgos distintivos | Desarrollo                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|--------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | Etapa oral         | Teleología                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolver las problemáticas planteadas de forma rápida y expedita, cercanía con el justiciable.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|   |                    | Tipos de audiencia                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preliminar (10 días posteriores al cierre de los plazos de la etapa escrita) <b>Art. 873-C</b></li> <li>• Juicio (20 días) <b>Art. 873-F</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |
|   |                    | Etapas audiencia preliminar        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Legitimación y excepciones procesales</li> <li>• Fijación de la Litis</li> <li>• Admisión de pruebas</li> <li>• Preparación del desahogo de pruebas</li> <li>• Citar a la audiencia de juicio (20 días después del acuerdo respectivo)</li> <li>• Resolver el recurso de reconsideración</li> <li>• Emitir declaratoria cierre de instrucción</li> </ul> <b>Art. 873-F</b> |
|   |                    | Preliminar. Supuestos de actuación | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Depurar el procedimiento y resolver las excepciones dilatorias planteadas por las partes</li> <li>• Establecer hechos no controvertidos</li> <li>• Admitir o desechar las pruebas</li> <li>• Citar para audiencia de juicio</li> <li>• Resolver el recurso de reconsideración (secretario instructor).</li> </ul> <b>Art. 873-E</b>                                        |
|   |                    | Audiencia de juicio                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teleología. Procedimiento expedito, cercanía del juez ante las partes.</li> <li>• El juez contará con las más amplias facultades para</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |

| # | Rasgos distintivos | Desarrollo |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---|--------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                    |            | <p>conducir el proceso. <b>Art. 873-H</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analizar, calificar y desahogar pruebas. <b>Art. 873-H-I</b></li> <li>• Alegatos <b>Art. 873-J</b></li> <li>• Cerrada la etapa de juicio. <b>Art. 873-J</b></li> <li>• Sentencia en la misma audiencia, y como caso excepcional, dentro de los 5 días siguientes (cúmulo de hechos controvertidos) <b>Art. 873-J</b></li> <li>• Actitud proactiva del juez y buscar conciliación de las partes. <b>Art. 873-K</b></li> <li>• No procede recurso alguno en contra de las sentencias. <b>Art. 873-K</b></li> </ul> |

## Tema 6. Pruebas y carga de la prueba en el juicio laboral

---

### 6.1 Tipología de pruebas

- Confesional; documental; testimonial; pericial; inspección; presuncional; instrumental de actuaciones; fotografías, cintas cinematográficas, registros dactiloscópicos, grabaciones de audio y de video, o las distintas tecnologías de la información y la comunicación, tales como sistemas informáticos, medios electrónicos ópticos, fax, correo electrónico, documento digital, firma electrónica o contraseña y, en general, los medios aportados por los descubrimientos de la ciencia; las Constancias de notificación hechas a través del Buzón Electrónico, y los recibos de nómina con sello digital.

### Artículo 776. LFT

### 6.2 Carga de aportar los elementos para desahogo de pruebas

- Las pruebas se ofrecerán acompañadas de todos los elementos necesarios para su desahogo.

### Artículo 780. LFT

### 6.3 Carga de la prueba

- El Tribunal eximirá de la carga de la prueba al trabajador, cuando por otros medios esté en posibilidad de llegar al conocimiento de los hechos. Corresponderá al patrón en todo caso probar:
  - a) Fecha de ingreso del trabajador
  - b) Antigüedad del trabajador
  - c) Faltas de asistencia del trabajador
  - d) Causa de rescisión de la relación de trabajo
  - e) Terminación de la relación o contrato de trabajo para obra o tiempo determinado
  - f) Constancia de haber dado por escrito al trabajador o al Tribunal de la fecha y la causa del despido.
  - g) La negativa lisa y llana del despido, no revierte la carga de la prueba.
  - h) Asimismo, la negativa del despido y el ofrecimiento del empleo hecho al trabajador, no exime al patrón de probar su dicho
  - i) El contrato de trabajo
  - j) Jornada de trabajo ordinaria y extraordinaria, cuando ésta no exceda de nueve horas semanales
  - k) Pagos de días de descanso y obligatorios, así como del aguinaldo
  - l) Disfrute y pago de las vacaciones
  - m) Pago de las primas dominical, vacacional y de antigüedad
  - n) Monto y pago del salario
  - o) Pago de la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas
  - p) Incorporación y aportaciones al Instituto Mexicano del Seguro Social; al Fondo Nacional de la Vivienda y al Sistema de Ahorro para el Retiro.

### Artículo 784. LFT

## 6.4 Hechos supervenientes

- Las pruebas que se refieran a hechos supervenientes, podrán ofrecerse hasta antes de emitir sentencia, dentro de los tres días siguientes en que se tenga conocimiento de los mismos.

### Artículo 778. LFT

## 6.5 De la Confesional

### 6.5.1 Desahogo

- El juez, de oficio o a petición de parte, podrá desechar las preguntas que no cumplan con dichos requisitos, justificando su decisión; también podrá formular a los absolventes las preguntas que estime pertinentes, así como ordenarles que precisen o aclaren sus respuestas.
- El declarante bajo protesta de decir verdad, responderá por sí mismo, sin ser asistido por persona alguna. No podrá valerse de borrador de respuestas, pero se le permitirá que consulte notas o apuntes, si el juez resuelve que son necesarios para auxiliar su memoria.

### Artículo 790. LFT

## 6.6 De las documentales

### 6.6.1 Exhibición de documentos

- Cada parte exhibirá los documentos u objetos que ofrezca como prueba para que obren en autos. Si se trata de informes, o copias, que deba expedir alguna autoridad, el Tribunal deberá solicitarlos directamente, asegurándose de recabarlos antes de la audiencia de juicio.

### Artículo 803. LFT

### 6.6.2 Obligación de conservar documentos

- Contratos individuales de trabajo que se celebren, cuando no exista contrato colectivo o contrato Ley aplicable.
- Listas de raya o nómina de personal, cuando se lleven en el centro de trabajo; o recibos de pagos de salarios
- Controles de asistencia, cuando se lleven en el centro de trabajo.
- Comprobantes de pago de participación de utilidades, de vacaciones y de aguinaldos, así como las primas a que se refiere esta Ley, y pagos, aportaciones y cuotas de seguridad social.
- El incumplimiento a lo dispuesto por el artículo anterior, establecerá la presunción de ser ciertos los hechos que el actor exprese en su demanda, en relación con tales documentos, salvo la prueba en contrario.

### Artículo 804. LFT

## 6.7 De la Testimonial

### 6.7.1 ¿Quién puede ser testigo?

- Todos los que tengan conocimiento de los hechos que las partes deben probar, están obligados a declarar como testigos.

#### Artículo 813. LFT

### 6.7.2 Requisitos

- Sólo podrán ofrecerse un máximo de tres testigos por cada hecho controvertido que se pretenda probar.
- Indicará los nombres y domicilios de los testigos.
- Si el testigo radica fuera del lugar de residencia del Tribunal, el oferente deberá al ofrecer la prueba, acompañar interrogatorio por escrito, al tenor del cual deberá ser examinado el testigo y exhibir copias para cada una de las partes, de no hacerlo, se declarará desierta.
- Cuando el testigo sea servidor público, desde el nivel de Dirección o similar, rendirá su declaración por medio de oficio en vía de informe, observándose lo dispuesto en este artículo en lo que sea aplicable.

#### Artículo 813. LFT

### 6.7.3 Desahogo de la prueba

- Las partes formularán las preguntas en forma verbal y directamente y que no se hayan hecho con anterioridad al mismo testigo, o lleven implícita la contestación.
- No se permitirán preguntas ambiguas, indicativas, ni referirse a hechos y circunstancias ajenas al objeto de la prueba o que pretendan coaccionar a los testigos.
- Las preguntas podrán ser objetadas por la contraparte antes de que el testigo emita su respuesta, para lo cual el juez procederá a calificar la procedencia o desechamiento de la pregunta, fundando su determinación.
- Si a juicio del juez hubiere puntos no suficientemente esclarecidos, podrá ordenar al testigo que lo aclare.

#### Artículo 815. LFT

### 6.7.4 Constancia de asistencia

- Si el testigo lo solicita, se le extenderá una constancia de que asistió a la diligencia.

#### Artículo 815. LFT

### 6.7.5 Intérprete

- Si el testigo no habla el idioma español, rendirá su declaración por medio de intérprete, que será nombrado por el Tribunal, el que protestará su fiel desempeño. Cuando el oferente lo pidiera, además de asentarse su declaración en español, deberá escribirse en su propio idioma, por él o por el intérprete.

#### **Artículo 816. LFT**

##### **6.7.6 Objeción a testigos**

- Las objeciones a los testigos se formularán oralmente al concluir el desahogo de la prueba para su apreciación por el Tribunal.

#### **Artículo 818. LFT**

##### **6.8 De la Pericial**

###### **6.8.1 Ofrecimiento de prueba**

- La prueba pericial deberá ofrecerse indicando la materia sobre la que deba versar, exhibiendo el cuestionario respectivo, con copia para cada una de las partes. La omisión del cuestionario dará lugar a que el Tribunal no admita la prueba.

#### **Artículo 823. LFT**

###### **6.8.2 Admisión de la prueba**

- Al admitir la prueba pericial, el Tribunal designará al perito o peritos oficiales que estime necesarios, sin perjuicio de que las partes puedan acompañarse de un asesor que los auxilie durante el desahogo de dicha prueba.

#### **Artículo 824. LFT**

###### **6.8.3 Asignación de asesor**

- La parte trabajadora podrá solicitar a la Defensoría Pública o a la Procuraduría del Trabajo que le asigne un asesor para que le auxilie en el desahogo de la prueba pericial. **Artículo 815. LFT**

###### **6.8.4 Jurisdicción fuera del Tribunal**

- Si el perito se encuentra fuera de la jurisdicción del Tribunal, la prueba a su cargo podrá desahogarse mediante los medios electrónicos o tecnológicos de que se disponga; en estos casos, el Tribunal se asegurará que el Perito se identifique plenamente y que acepte y proteste su cargo ante el tribunal exhortado, cuando no lo haya hecho previamente ante el propio Tribunal del juicio.

#### **Artículo 824 Bis. LFT**



### 6.8.5 Desahogo de la prueba

#### 6.8.5.1 Interrogatorio a peritos

- Las partes y el juez podrán hacer a los peritos las preguntas que juzguen convenientes; así como formular las observaciones sobre las deficiencias o inconsistencias que a su juicio contenga el dictamen, o bien los aspectos que sustenten su idoneidad.

#### Artículo 825. LFT

#### 6.8.5.2 Vista al Ministerio Público

- Cuando el dictamen rendido por un perito sea notoriamente falso, tendencioso o inexacto, el Tribunal dará vista al Ministerio Público para que determine si existe la comisión de un delito.

#### Artículo 826 BIS. LFT

### 6.9 De los elementos aportados por los avances de la ciencia.

#### 6.9.1 ¿Qué es un elemento aportado por la ciencia?

- Las fotografías, cintas cinematográficas registros dactiloscópicos, etc., el oferente deberá proporcionar al Tribunal los instrumentos, aparatos o elementos necesarios para que pueda apreciarse el contenido de los registros y reproducirse los sonidos e imágenes, por el tiempo indispensable para su desahogo.

#### Artículo 836-A. LFT

#### 6.9.2 Imposibilidad de ofrecer elementos de reproducción

- En caso de que el oferente justifique debidamente su impedimento para proporcionar dichos elementos, el Tribunal lo proveerá.

#### Artículo 836-A. LFT

#### 6.9.3 Desahogo de la prueba

##### 6.9.3.1 Designación de peritos

- El Tribunal designará el o los peritos oficiales que se requieran, a fin de determinar si la información contenida en el documento digital se encuentra íntegra e inalterada, tal y como fue generada desde el primer momento, ubicándola en tiempo y espacio entre el emisor y destinatario.

#### **Artículo 836-D. LFT**

##### **6.9.3.2 Puesta a disposición del medio para realizar el peritaje**

- El Tribunal podrá comisionar al actuario para que asociado del o los peritos designados, dé fe del lugar, fecha y hora en que se ponga a disposición de éstos el medio en el cual se contenga el documento digital.

Tratándose de recibos electrónicos de pago el Tribunal designará a un fedatario para que consulte la liga o ligas proporcionadas por el oferente de la prueba, en donde se encuentran los Comprobantes Fiscales Digitales por Internet o CFDI, compulse su contenido, y en el caso de coincidir, se tendrán por perfeccionados, salvo prueba en contrario.

- Si el documento digital o medio electrónico, se encuentra en poder del oferente, éste deberá poner a disposición del o los peritos designados, los medios necesarios para emitir su dictamen, apercibido que de no hacerlo se decretará desierta la prueba.
- Si el documento digital o medio electrónico se encuentra en poder de la contraparte, se deberá poner igualmente a disposición del o los peritos designados, con el apercibimiento de que en caso de no hacerlo, se establecerá la presunción de ser ciertos los hechos que el oferente exprese, en relación con el documento digital.
- Si el documento digital o medio electrónico se encuentra en poder de un tercero, éste tiene la obligación de ponerlo a disposición del Tribunal, bajo los apercibimientos de multa, presentación y arresto.

#### **Artículo 836-D. LFT**

##### **6.9.3.3 Interrogatorio a peritos**

- Las partes y los miembros del Tribunal podrán hacer al o a los peritos designados las preguntas que juzguen convenientes.

#### **Artículo 836-D. LFT**

## **Tema 7. De las Resoluciones Laborales**

---

### **7.1 Elementos de la sentencia**

- Lugar, fecha y Tribunal que lo pronuncie.
- Nombres y domicilios de las partes y de sus representantes.
- Extracto de la demanda y su contestación; réplica y contrarréplica y, en su caso, de la reconvenición y contestación a la misma, que deberá contener con claridad y concisión las peticiones de las partes y los hechos controvertidos.
- Enumeración de las pruebas admitidas y desahogadas y su apreciación en conciencia, señalando los hechos que deban considerarse probados
- Extracto de los alegatos.
- Las razones legales o de equidad, la jurisprudencia y doctrina que les sirva de fundamento; y
- Los puntos resolutivos.

#### **Artículo 840. LFT**

### **7.2 Aclaración de sentencia**

- Una vez notificada la sentencia, cualquiera de las partes, dentro del término de tres días, podrá solicitar al Tribunal la aclaración de la resolución, para corregir errores o precisar algún punto. El Tribunal dentro del mismo plazo resolverá, pero por ningún motivo podrá variarse el sentido de la resolución. El error de mención de fecha, nombre, denominación o de cálculo podrá aclararse de oficio.

#### **Artículo 847. LFT**

## Tema 8. De los Incidentes

---

### 8.1 Regla genérica

- Los incidentes se tramitarán dentro del expediente principal donde se promueve, salvo los casos previstos en esta Ley.

### Artículo 761. LFT

### 8.2 Incidentes de previo y especial pronunciamiento

- Nulidad;
- Competencia;
- Personalidad;
- Acumulación; y
- Excusas.

### Artículo 762. LFT

### 8.3 Procedimiento

- Cuando en una audiencia o diligencia se promueva incidente de falta de personalidad, se sustanciará de inmediato oyendo a las partes y se resolverá, continuándose el procedimiento.

En los demás casos a que se refiere el artículo anterior, se señalará día y hora para la celebración de la audiencia incidental, que se realizará dentro de las veinticuatro horas siguientes, en la que las partes podrán ofrecer y desahogar pruebas documentales e instrumentales para que de inmediato se resuelva el incidente, continuándose el procedimiento.

Lo establecido en los párrafos anteriores no aplica en lo que se refiere al juicio individual ordinario previsto en el capítulo XVII del presente Título.

Al promoverse un incidente, se señalarán los motivos de este y acompañarse las pruebas en que lo funde; de no cumplir con dichos requisitos, el tribunal lo desechará de plano.

Los incidentes que no tengan señalada una tramitación especial en esta Ley se resolverán de plano oyendo a las partes.

- En lo que se refiere a los incidentes que se promuevan en el Juicio Individual Ordinario, los incidentes se sustanciarán y resolverán en la audiencia preliminar oyendo a las partes, sin suspensión del procedimiento, a excepción del incidente de nulidad, el que deberá promoverse dentro de los tres días siguientes en que se tenga conocimiento del acto irregular, hasta antes que se dicte sentencia. En este caso, el juez señalará día y hora para la celebración de la audiencia incidental que se realizará dentro de las veinticuatro horas siguientes, en la cual se podrán ofrecer y desahogar pruebas documentales,

instrumentales y presuncionales para que de inmediato se resuelva el incidente, continuándose el procedimiento.

A quien promueva un incidente notoriamente improcedente, se le impondrá una multa de hasta 100 veces la Unidad de Medida y Actualización.

- Si en autos consta que una persona se manifiesta sabedora de una resolución, la notificación mal hecha u omitida surtirá sus efectos como si estuviese hecha conforme a la Ley. En este caso, el incidente de nulidad que se promueva será desechado de plano.

**Artículo 763. LFT**

## Tema 9. De los procedimientos especiales

| # | Rasgos distintivos                         | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Teleología                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Resolver procedimientos breves, sumarios, controversias sencillas de pronta solución.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2 | Supuesto de procedencia                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los procedimientos especiales versan sobre conflictos suscitados por jornadas inhumanas; contratos para laborar fuera de México; arrendamiento de habitaciones; productividad, formación y capacitación; determinación de antigüedad; prima de antigüedad; repatriación de trabajadores de buques; terminación de relaciones de trabajo en los buques por apresamiento o siniestro; gastos de traslado de tripulaciones aeronáuticas y sus familiares; muerte por riesgo de trabajo; designación de los médicos de las empresas; conflictos cuya cuantía no exceda de 3 meses de salario; designación de beneficiarios del trabajador fallecido o desaparecido por un acto delincencial y conflictos en materia de seguridad social.</li> </ul> <p><b>Artículo 892. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                |
| 3 | Etapas escritas y un sistema de audiencias | <ul style="list-style-type: none"> <li>Subsiste la base plasmada en el procedimiento ordinario, relativa a contar con una fase escrita de demanda y contestación, así como un sistema de audiencias para que la autoridad conozca de asuntos complejos.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4 | Requisitos de la demanda y contestación    | <ul style="list-style-type: none"> <li>En términos del procedimiento ordinario, numerales <b>872 y 873-A.</b> (esquema procedimiento ordinario)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 5 | Etapas                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Admisión de la demanda <b>893</b></li> <li>Traslado demandado <b>893</b></li> <li>Contestación de la demanda (10 días) <b>893</b></li> <li>Réplica (3 días) <b>893</b></li> <li>Contrarréplica (3 días) <b>893</b></li> <li>Se privilegiará la substanciación en línea <b>893</b></li> <li><b>Regla genérica. Auto de depuración</b> (15 días) que se ocupará de los aspectos que son materia de la audiencia preliminar. Actuación por escrito y fuera de audiencia, no pudiéndose delegar en el secretario instructor. La autoridad se podrá valer del sistema de videoconferencia. <b>894</b></li> <li><b>Excepción a la regla general.</b> Audiencia preliminar, derivado de la complejidad de los puntos controvertidos. (10 días, posteriores a que venzan los plazos de réplica y contrarréplica). <b>894</b></li> <li>Controversia reducida a un punto de derecho, o bien cuando la única prueba admitida sea la documental, se otorgará un</li> </ul> |

| # | Rasgos distintivos                                       | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                          | <p>plazo de 5 días para formular alegatos, y vencido este, se dictará sentencia, sin la celebración de la audiencia de juicio. <b>894</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Audiencia de juicio. En términos del procedimiento ordinario. <b>895</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 6 | Procedimientos especiales, declaración de beneficiarios. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para el pago de la indemnización en los casos de muerte o desaparición derivada de actos delincuenciales, por riesgo de trabajo, con la presentación de la demanda, el Tribunal iniciará las investigaciones. <b>896</b></li> <li>• De existir controversia entre los interesados, el Tribunal citará a la audiencia preliminar. <b>896</b></li> <li>• Resolución. <b>896</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 7 | Conflictos colectivos                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>¿Qué entendemos por conflictos colectivos? 897</b><br/>Pérdida de mayoría; administración del contrato-ley (pérdida de la mayoría declarada); omisiones al reglamento interior o revisión al mismo, contrarias a la LFT; suspensión temporal de las relaciones; terminación colectiva de las relaciones de trabajo; reducción de personal (implantación de maquinaria o de procedimiento de trabajos nuevos); violación a derechos fundamentales en materia colectiva (libertad de asociación, libertad sindical, derecho de negociación colectiva, procedimientos de elección de directivas sindicales, sanciones sindicales que limiten el derecho a votar o ser votado).</li> <li>• Requisitos de demanda y contestación, en términos del procedimiento ordinario. <b>897-A</b></li> <li>• Tratándose de la pérdida de mayoría; administración del contrato-ley (pérdida de la mayoría declarada) se procederá únicamente a través de la consulta de los trabajadores, quienes manifestarán su voluntad a través del voto personal, libre, directo y secreto. No pueden ser materia de conciliación al ser elementos de la democracia. <b>897-A</b></li> <li>• De igual forma, tratándose de violaciones a derechos fundamentales en materia colectiva que atenten contra la libertad de asociación, libertad sindical o al derecho de negociación colectiva, o cuando se impugnen procedimientos de elección de las directivas sindicales, para promover el juicio no es necesario acudir a la etapa de conciliación. <b>897-A</b></li> <li>• Contestación a la demanda (10 días) <b>897-B</b></li> <li>• Réplica (3 días) <b>897-B</b></li> <li>• Contrarréplica (3 días) <b>897-B</b></li> <li>• Auto para celebración de audiencia. Depurar el procedimiento, resolver excepciones procesales, admitirá o</li> </ul> |

| #          | Rasgos distintivos                                             | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                | <p>desechará las pruebas, al igual que fijará las formas de su preparación (5 días posteriores señalará fecha para audiencia) <b>897-B</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Única audiencia, aunado a plazos más reducidos, pues no existe la audiencia preliminar, salvo recuento de trabajadores</li> <li>• Audiencia de juicio (desahogo de pruebas, alegatos) <b>897-C</b></li> <li>• Sentencia (3 días) <b>897-C</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>7.1</b> | Solicitud de recuento de trabajadores en conflictos colectivos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para el desahogo del voto personal, libre, directo y secreto, se llevarán a cabo diligencias. Con el objeto de definir los trabajadores que tienen derecho a votar, dentro de los dos días siguientes a la recepción de la demanda, se requerirá información (IMSS, SAT, patrón, CFCYRL) <b>897-F</b></li> <li>• Dicha información deberá ser presentada al tribunal en 5 días <b>897-F</b></li> <li>• Objeciones de las partes (7 días) <b>897-F</b></li> <li>• Audiencia incidental (objeciones y preparación al recuento) (3 días) <b>897-F</b></li> <li>• Padrón (7 días) <b>897-F</b></li> <li>• Recuento de trabajadores <b>897-F</b></li> <li>• El Tribunal correrá traslado a las partes con el padrón autorizado y el acuerdo que ordena el recuento <b>897-F</b></li> <li>• Desahogado el recuento, citará a las partes a la audiencia de juicio. (5 días) <b>897-F</b></li> </ul> |



## Tema 10. Conflictos individuales de seguridad social

| # | Rasgos distintivos                                      | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Teleología                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reclamar el otorgamiento de prestaciones en dinero o en especie, derivadas de los diversos seguros que componen el régimen obligatorio del seguro social, organizado y administrado por el IMSS, y de aquellas que conforme a la Ley del Seguro Social y a la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, deban cubrir el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y las Administradoras de Fondos para el Retiro, así como las que resulten aplicables en virtud de contratos colectivos de trabajo o contratos ley.</li> </ul> <p><b>Artículo 899-A. LFT</b></p> |
| 2 | Competencia                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Al Tribunal del lugar en el que se encuentre la clínica del IMSS, al cual se encuentran adscritos los asegurados o sus beneficiarios.</li> <li>En caso de que se demande únicamente prestaciones relacionadas con la devolución de fondos para el retiro y vivienda, corresponderá la competencia al tribunal federal de la entidad federativa donde se encuentre el último centro de trabajo del derechohabiente.</li> </ul> <p><b>Artículo 899-A. LFT</b></p>                                                                                                                                                            |
| 3 | Legitimación activa                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajadores, asegurados, pensionados o sus beneficiarios</li> <li>Trabajadores titulares del FNVN o sus beneficiarios</li> <li>Titulares de las cuentas individuales del sistema de ahorro para el retiro o sus beneficiarios</li> <li>Trabajadores a quienes resultan aplicables CCT o CL, que tengan beneficios en materia de seguridad social</li> </ul> <p><b>Artículo 899-B. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                             |
| 4 | Requisitos formales demanda                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Generales, hechos, pretensiones, número de seguridad social, estado de la cuenta individual, documentos expedidos por patrones, pruebas, copias.</li> </ul> <p><b>Artículo 899-C. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5 | Carga de los organismos de seguridad social para probar | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fecha de inscripción al régimen de seguridad social</li> <li>Número de semanas cotizadas en los ramos de aseguramiento</li> <li>Promedios salariales de cotización de los promoventes</li> <li>Estado de cuenta de aportaciones de vivienda y retiro de los asegurados</li> <li>Disposiciones o retiros de los asegurados, sobre los recursos de las cuentas</li> <li>Otorgamiento de pensiones o indemnizaciones</li> </ul>                                                                                                                                                                                               |

| #        | Rasgos distintivos                                                                          | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vigencia de derechos</li> <li>• Pagos parciales otorgados a los asegurados</li> </ul> <p><b>Artículo 899-D. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>6</b> | Procedimiento para los conflictos individuales de seguridad social                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sección primera del capítulo primero</li> </ul> <p><b>Artículo 899-E. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>7</b> | Supuesto de demanda de prestaciones derivadas de riesgo de trabajo o enfermedades generales | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuando lo planteado en la demanda exija la designación de peritos, deberá citarse a la audiencia preliminar, y en el auto de citación se designará al perito o peritos médicos oficiales que estime necesario.</li> <li>• Audiencia preparatoria (preliminar)</li> <li>• Audiencia de juicio (las instituciones de seguridad social deberán contar con un sistema que permita la consulta con sus bases de datos en el momento de la audiencia)</li> <li>• Unidad de peritos.</li> </ul> <p><b>Artículo 899-E. LFT</b></p> |

## Tema 11. Los procedimientos colectivos de naturaleza jurídica y económica

| # | Rasgos distintivos           | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Teleología                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modificación o implantación de nuevas condiciones de trabajo, o bien, la suspensión o terminación de las relaciones colectivas de trabajo, salvo que la ley presente o señale otro procedimiento.</li> <li>• Los Tribunales deben procurar, ante todo, que las partes lleguen a un convenio.</li> </ul> <p><b>Artículo 900-A. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2 | Suspensión de la tramitación | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La huelga suspende la tramitación de los conflictos colectivos de naturaleza económica, pendientes ante el Tribunal, salvo declaratoria de los trabajadores en el sentido de someter el conflicto a la decisión del tribunal.</li> </ul> <p><b>Artículo 902-A. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3 | Legitimación activa          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sindicatos de trabajadores titulares de los CCT</li> <li>• Mayoría de trabajadores de una empresa o establecimiento, siempre que se afecte el interés personal</li> <li>• Patrón o patronos, mediante demanda por escrito (generales, hechos, pretensiones) y anexando (documentos que tiendan a acreditar la situación económica de la empresa o establecimiento, relación de trabajadores, dictamen sobre la situación económica, pruebas, copias)</li> </ul> <p><b>Artículo 903-A. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                        |
| 4 | Demanda                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por vía escrita (generales, documentos que acreditan la personalidad, exposición de hechos y causas que dieron origen al conflicto, pretensiones)</li> <li>• Anexos. A) documentos públicos o privados que acrediten la situación económica de la empresa o establecimiento y la necesidad de medidas que se solicitan. B) dictamen formulado por el perito relativo la situación económica de la empresa o establecimiento. C) Pruebas. D) Copias</li> </ul> <p><b>Artículo 904-A. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                          |
| 5 | Etapas                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emplazamiento <b>Artículo 905-A. LFT</b></li> <li>• Contestación a la demanda (15 días) <b>Artículo 905-A. LFT</b></li> <li>• Vista a la actora (5 días) objete pruebas. <b>Artículo 905-A. LFT</b></li> <li>• Pericial, el dictamen deberá presentarse al menos 10 días antes de la audiencia. <b>Artículo 905-A. LFT</b></li> <li>• Audiencia (25 días siguientes). Actitud proactiva del Tribunal. Si las partes llegan a un convenio se dará por terminado el conflicto. <b>Artículo 905-A. LFT</b><br/>En el supuesto de no llegar a un convenio, las partes harán una exposición de los hechos y causas que dieron origen a conflicto y formularán sus peticiones. Con posterioridad se</li> </ul> |

| # | Rasgos distintivos | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                    | <p>desahogarán las pruebas admitidas. Finalmente, se formularán alegatos. <b>Artículo 905-A. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sentencia (30 días posteriores a la audiencia) <b>Artículo 916. LFT</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                     |
| 6 | Justicia social    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• El tribunal, a fin de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y patrones, en su resolución podrá aumentar o disminuir el personal la semana de trabajo, los salarios y, en general, modificar las condiciones de trabajo de la empresa o establecimiento, sin que en ningún caso pueda reducir los derechos mínimos consignados en las leyes. <b>Artículo 919. LFT</b></li> </ul> |

**Tema 12. Del procedimiento de huelga**

---

| # | Rasgos distintivos       | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <b>Teleología</b>        | Conseguir el equilibrio entre los diversos factores de la producción, armonizando los derechos del trabajo con los del capital                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 2 | Inicio del procedimiento | <p>El procedimiento de huelga se iniciará mediante la presentación del pliego de peticiones.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Vía escrita dirigida al patrón, señalando el propósito de la huelga, así como el objeto</li> <li>Por duplicado a el Tribunal competente</li> <li>Aviso para la suspensión (6 días de anticipación a la fecha señalada para suspender, y 10 cuando se trate de servicios públicos)</li> <li>Cuando tenga por objetivo obtener un CCT, se deberá anexar al emplazamiento a huelga la constancia de representatividad</li> <li>Cuando tenga por objetivo obtener un CL, se deberá anexar al emplazamiento a huelga la constancia de representatividad, o señalar que se tiene celebrado CCT</li> <li>Cuando se tenga por objeto el conseguir equilibrio entre los diversos factores de la producción; exigir el cumplimiento del CCT o del CL, participación de utilidades, apoyar una huelga, revisión de salarios contractuales, y obtener del patrón o patrones la celebración del CCT, se deberá anexar al emplazamiento o huelga el certificado de registro del CC.</li> </ol> <p><b>Artículo 920-A. LFT</b></p> |
| 3 | Etapas                   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Emplazamiento.</b> 48 horas siguientes al de su recibo. <b>Artículo 921. LFT</b></li> <li><b>Certificación de existencia o no de huelga.</b> A petición de parte, los Tribunales, dentro de las 48 horas a que sea solicitado, expedirán la certificación de la existencia o no de un emplazamiento a huelga. <b>Artículo 921. LFT</b></li> <li><b>Prehuelga.</b> Dentro de las 24 horas siguientes a la que sea presentado el emplazamiento a huelga, el Tribunal o las autoridades competentes, notificarán al Centro de Conciliación, para que intervenga en el periodo de prehuelga a fin de avenir a las partes. <b>Artículo 921 BIS. LFT</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|     |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contestación.</b> El patrón, dentro de las 48 horas siguientes a la de la notificación, presentará su contestación por escrito. <b>Artículo 922. LFT</b></li> <li>• <b>Negativa a trámite.</b> Cuando el emplazamiento de huelga no sea formulado en términos del numeral 920, o sea presentado por un sindicato que no sea el titular del CCT, o el administrador del CL, o cuando se pretenda exigir la firma de un CC. <b>Artículo 923. LFT</b></li> <li>• <b>Suspensión de ejecución.</b> A partir de la notificación del pliego de peticiones con emplazamiento a huelga, deberá suspenderse toda ejecución de sentencia alguna, así como embargo, aseguramiento, diligencia o desahucio en contra de la empresa o establecimiento. <b>Artículo 924. LFT</b></li> <li>• <b>Audiencia de conciliación.</b> Dentro del periodo de prehuelga, se llevará a cabo una diligencia de conciliación. <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Excepción de falta de personalidad</li> <li>b) Ausencia de trabajadores a la audiencia</li> <li>c) Medios de apremio</li> <li>d) Efectos del aviso, no se suspenderán</li> <li>e) Prórroga del periodo de prehuelga</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Artículo 926. LFT</b></p> |
| 4   | Normas generales                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No serán aplicables las reglas generales respecto de términos para hacer notificaciones y citaciones.</li> <li>• Todos los días y horas serán hábiles.</li> <li>• No serán denunciables tanto el Tribunal como el conciliador del Centro de Conciliación.</li> <li>• No podrá promoverse cuestión alguna de competencia.</li> </ul> <p><b>Artículo 928. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5   | Solicitud de declaración de inexistencia de la huelga | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los trabajadores y patrones, podrán solicitar del Tribunal, dentro de las 72 horas siguientes a la suspensión del trabajo, declare la inexistencia de la huelga. Si no se solicita la declaración de inexistencia, la huelga será considerada existente.</li> </ul> <p><b>Artículo 929. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5.1 | Procedimiento de inexistencia de la huelga            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitud. Se presentará por escrito</li> <li>• Traslado y audiencia de calificación a huelga. Será también de ofrecimiento y recepción de pruebas. (Término no mayor a 5 días y notificada con anticipación de 3 días)</li> <li>• Pruebas referidas a las causas de inexistencia. Las pruebas se rendirán en la audiencia de calificación de la huelga.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|     |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dentro de las 24 horas siguientes a la recepción de las pruebas, el Tribunal resolverá sobre la existencia o inexistencia del estado legal de la huelga.</li> </ul> <p><b>Artículo 930. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5.2 | Solicitud de prueba de recuento | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tienen derecho a votar los trabajadores que concurren al recuento</li> <li>• Serán considerados trabajadores los que hubiesen sido despedidos del trabajo después de la fecha de presentación del escrito de emplazamiento.</li> <li>• No se computarán los votos de los trabajadores de confianza, no los trabajadores que hayan ingresado al trabajo con posterioridad a la fecha de presentación del escrito de emplazamiento a huelga.</li> <li>• El ofrecimiento de recuento debe hacerse en el escrito de solicitud de la inexistencia de la huelga, al que acompañará el listado con los nombres de los trabajadores.</li> <li>• La contraparte de quien solicitó la inexistencia de la huelga, al momento de hacer sus manifestaciones sobre las causales de inexistencia, exhibirá en la audiencia de calificación a huelga el listado con los nombres de los trabajadores que en su opinión tienen derecho a participar en el recuento.</li> <li>• Si los listados de trabajadores ofrecidos por las partes y los elementos recabados coinciden, se integrará el padrón. En el sentido opuesto, las partes podrán objetar, abriéndose al efecto un incidente (72 horas)</li> <li>• Dentro de los 5 días siguientes, el Tribunal señalará el lugar, día y hora en que deberá efectuarse el recuento de los trabajadores, el cual deberá llevarse a cabo dentro de un plazo no mayor a 10 días. Este plazo podrá prorrogarse por un periodo igual.</li> <li>• La consulta a los trabajadores se realizará mediante voto personal, libre, directo y secreto.</li> <li>• El desahogo de la prueba se efectuará con la presencia de las partes que asistan, y previo al ingreso de los trabajadores, el juez o los funcionarios que se designen instalarán la o las mamparas necesarias para el cruce de las boletas. Acto seguido, previa identificación oficial, se procederá al ingreso de los trabajadores.</li> <li>• Secrecía del voto.</li> <li>• Escrutinio</li> <li>• Recuento de votos y levantamiento de acta</li> </ul> <p><b>Artículo 931. LFT</b></p> |



|    |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6  | Si el Tribunal declara la inexistencia legal del estado de huelga    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24 horas para regresar al trabajo</li> <li>• Notificación a la representación sindical, con el debido apercibimiento que en caso de no acatar quedarán terminadas las relaciones de trabajo</li> <li>• Declaratoria de no responsabilidad al patrón, y la libertad para contratar a otros trabajadores</li> <li>• Dictar medidas para reanudar el trabajo.</li> </ul> <p><b>Artículo 932- LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                  |
| 7  | Declaración de la huelga lícita                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se darán por terminadas las relaciones de trabajo de los huelguistas</li> </ul> <p><b>Artículo 934. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 8  | Número mínimo de trabajadores previo a la suspensión de los trabajos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antes de la suspensión de trabajos, el Tribunal, con audiencia de las partes, fijará el número indispensable de trabajadores que deberá continuar trabajando.</li> </ul> <p><b>Artículo 935. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 9  | Negativa a prestar servicios                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• En el caso de que los huelguistas se nieguen a prestar los servicios indispensables para continuar trabajando, o los que tienen que ver con buques, autobuses que se encuentren en su punto de destino, hospitales, sanatorios, clínicas, etc., el patrón podrá contratar a otros. El tribunal, en caso necesario, solicitará el auxilio de la fuerza pública.</li> </ul> <p><b>Artículo 936. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                              |
| 10 | Intervención del tribunal                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si el conflicto de huelga se somete por los trabajadores o por el patrón a la decisión del Tribunal, se seguirá el procedimiento ordinario o el procedimiento para conflictos colectivos de naturaleza económica. El patrón solo podrá ejercer este derecho en caso de que la huelga se extienda por más de sesenta días.</li> <li>• Si el Tribunal declara en la sentencia que los motivos de huelga son imputables al patrón, condenará a este a la satisfacción de las peticiones de los trabajadores, cuando sean procedentes, así como al pago de los salarios caídos.</li> </ul> <p><b>Artículo 937. LFT</b></p> |
| 11 | Celebración o revisión del contrato ley                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si la huelga tiene por objeto la celebración o revisión del contrato ley, se observará lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) El escrito de emplazamiento se presentará por los sindicatos coaligados.</li> <li>b) En el escrito de emplazamiento se señalará el día y la hora en que se suspenderán las labores, que deberán ser 30 o más días posteriores a la fecha de su presentación ante el Tribunal.</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                    |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>c) Si el escrito se presenta ante el Tribunal, se hará llegar a los patrones la copia del escrito de emplazamiento directamente dentro de las 24 horas siguientes a la de su recibo, o girará dentro del mismo término los exhortos necesarios.</p> <p>d) Si se presenta ante las otras autoridades, harán llegar la solicitud directamente a los patrones la copia del escrito de emplazamiento, dentro de las 24 horas siguientes a la de su recibo. Una vez hecho el emplazamiento, remitirán el expediente al Tribunal dentro del mismo término de 24 horas.</p> <p><b>Artículo 938. LFT</b></p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Tema 13. Los procedimientos voluntarios o paraprocesales

| # | Rasgos distintivos        | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Supuesto de procedencia   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se tramitarán por esta vía todos aquellos asuntos que por mandato de ley, su naturaleza o a solicitud de parte interesada, requieran de la intervención del Tribunal, sin que esté promovido jurisdiccionalmente conflicto alguno entre partes determinadas.</li> </ul> <p><b>Artículo 982. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2 | Procedimiento genérico    | <ul style="list-style-type: none"> <li>El trabajador, sindicato o patrón solicitará oralmente o por escrito, la participación del Tribunal, señalando la persona cuya declaración se requiere, la cosa que se pretende exhiba, o la diligencia que se pide se lleve a cabo.</li> <li>Dentro de las 24 horas siguientes a la petición, señalará día y hora para llevar a cabo la diligencia o citará a las personas cuya declaración se pretende.</li> <li>El tribunal podrá recibir depósito o fianza, comunicándolo a la parte interesada. Mismo supuesto ocurrirá tratándose de la cancelación.</li> </ul> <p><b>Artículo 983. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3 | Procedimientos especiales | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cuando la SHCP, sin haber mediado objeción de los trabajadores, modifique el ingreso global gravable declarado por el causante, y este haya impugnado dicha resolución, podrá solicitar al Tribunal, dentro de los 3 días siguientes a aquel en que haya presentado la impugnación correspondiente, la suspensión del reparto adicional de utilidades a los trabajadores, en el cual adjuntará: i) garantía; ii) copia de la resolución dictada por la SHCP; y, ) nombre y domicilio de los representantes de los trabajadores sindicalizados, no sindicalizados y de confianza.</li> </ul> <p><b>Artículo 985. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Tribunal recibirá el escrito del patrón, corriendo traslado al trabajador para que en el término de 3 días manifieste lo que a su derecho convenga.</li> </ul> <p><b>Artículo 985. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En el supuesto de que el patrón y el trabajador lleguen a un arreglo y se materialice vía convenio fuera de juicio, podrán acudir ante los centros de conciliación, con la finalidad de obtener la aprobación y ratificación.</li> </ul> |

| # | Rasgos distintivos | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                    | <p><b>Artículo 987. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los trabajadores mayores de 15 años, pero menores de 18, que no hayan terminado su educación básica obligatoria, podrán concurrir al Tribunal competente solicitando autorización para trabajar.</li> </ul> <p><b>Artículo 988. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los trabajadores podrán solicitar, por conducto del Tribunal, que el patrón les expida constancia escrita que contenga el número de días trabajados y el salario percibido.</li> </ul> <p><b>Artículo 989. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El trabajador o sus beneficiarios que deban recibir alguna cantidad de dinero en virtud de convenio o liquidación, podrán concurrir personalmente ante el Tribunal.</li> </ul> <p><b>Artículo 990. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En los casos de rescisión, el patrón podrá acudir ante el Tribunal competente para solicitar que se notifique al trabajador el aviso. El tribunal, dentro de los 5 días siguientes al recibo de la promoción, deberá proceder a la notificación.</li> </ul> <p><b>Nota: volumen adicional a los poderes judiciales.</b></p> <p><b>Artículo 991. LFT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El patrón podrá depositar ante el Tribunal la indemnización, así como el pago de la prima de antigüedad, y demás prestaciones.</li> </ul> <p><b>Artículo 991 BIS. LFT</b></p> |

## Tema 14. Procedimiento de ejecución

| # | Rasgos distintivos                               | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Plazo para cumplir sentencias                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Las sentencias deben cumplirse dentro de los quince días siguientes al día en que surta efectos la notificación. Vencido el plazo, la parte que obtuvo sentencia favorable podrá</li> </ul> <p><b>Artículo 945. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                        |
| 2 | Ámbito de validez del procedimiento de ejecución | <ul style="list-style-type: none"> <li>La ejecución rige para las sentencias dictadas por los Tribunales, así como laudos arbitrales, resoluciones dictadas en los conflictos colectivos de naturaleza económica y a los convenios celebrados ante los Centros de Conciliación.</li> </ul> <p><b>Artículo 939. LFT</b></p>                                                                                                                                                |
| 3 | Responsables de la ejecución                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los Tribunales serán los encargados de ejecutar los convenios.</li> </ul> <p><b>Artículo 940. LFT</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4 | Medidas para el cumplimiento de sentencias       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si el juez advierte riesgo de no ejecutar la sentencia, o si el patrón realiza actos tendientes al incumplimiento de la misma, el juez tomará las medidas necesarias a efecto de lograr el cumplimiento eficaz de la sentencia. Para ello podrá decretar el embargo de cuentas bancarias y/o bienes inmuebles. Asimismo, deberá dar vista a las instituciones de seguridad social.</li> </ul> <p><b>Artículo 945. LFT</b></p>      |
| 5 | Prescripción de la ejecución                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>La acción para solicitar la ejecución de las sentencias definitivas del Tribunal prescribe en dos años. La prescripción correrá a partir del día siguiente al que hubiese notificado la sentencia del Tribunal a las partes y solo se interrumpe: i) presentación de la solicitud de ejecución; ii) interposición de medio de impugnación.</li> </ul> <p><b>Artículo 945. LFT</b></p>                                              |
| 6 | Auxilio de otras autoridades                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cuando la sentencia deba ser ejecutada por otro Tribunal, se le dirigirá exhorto con las inserciones necesarias, facultándolo para hacer uso de los medios de apremio y dictar las medidas cautelares.</li> <li>Si al cumplimentar un exhorto, se opone algún tercero que no hubiese sido oído por el Tribunal exhortante, se suspenderá la cumplimentación del exhorto, previa fianza.</li> </ul> <p><b>Artículo 941. LFT</b></p> |

| # | Rasgos distintivos                       | Desarrollo                                                                                                                                                                                                                                        |
|---|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 | Gastos en la ejecución                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Los gastos que se originen en la ejecución de las sentencias, serán a cargo de la parte que no cumpla.</li> </ul> <p><b>Artículo 944. LFT</b></p>                                                          |
| 8 | Supuestos de procedencia de la ejecución | <ul style="list-style-type: none"> <li>La ejecución deberá despacharse para el cumplimiento de un derecho o el pago de cantidad líquida, expresamente señalados en la sentencia o convenio a ejecutar.</li> </ul> <p><b>Artículo 946. LFT</b></p> |

### Cuadro comparativo entre los procesos

| #   | Tópicos             | Procedimiento ordinario                                                               | Procedimientos especiales                                                             | Conflictos individuales de seguridad social                                                                                                              | Conflictos colectivos de naturaleza jurídica y económica                                                                                                                                          | Huelga                                                                                                                         | Paraprocesales                                                                                                                                                                                                              |
|-----|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | <b>Teleología</b>   | Conflictos individuales y colectivos que no tengan una tramitación especial en la LFT | Resolver procedimientos breves, sumarios, controversias sencillas de pronta solución. | Reclamar el otorgamiento de prestaciones en dinero o en especie, derivadas de los diversos seguros que componen el régimen obligatorio del seguro social | Modificación o implantación de nuevas condiciones de trabajo, o bien, la suspensión o terminación de las relaciones colectivas de trabajo, salvo que la ley presente o señale otro procedimiento. | Conseguir el equilibrio entre los diversos factores de la producción, armonizando los derechos del trabajo con los del capital | Aquellos asuntos que por mandato de ley, su naturaleza o a solicitud de parte interesada, requieran de la intervención del Tribunal, sin que esté promovido jurisdiccionalmente conflicto alguno entre partes determinadas. |
| 2   | <b>Etapas</b>       | Escrita<br><br>Oral                                                                   | Escrita<br><br>Oral                                                                   | Escrita<br><br>Oral                                                                                                                                      | Escrita<br><br>Oral                                                                                                                                                                               | Escrita<br><br>Oral                                                                                                            | Escrita u oral<br><br>Sistema de diligencias                                                                                                                                                                                |
| 3   | <b>Demanda</b>      | Escrita                                                                               | Escrita                                                                               | Indefinido                                                                                                                                               | Escrita                                                                                                                                                                                           | Escrita                                                                                                                        | Oral o escrita                                                                                                                                                                                                              |
| 4   | <b>Contestación</b> | 15 días                                                                               | 10 días                                                                               | Indefinido                                                                                                                                               | 15 días                                                                                                                                                                                           | 48 horas                                                                                                                       | 24 horas comparecencia                                                                                                                                                                                                      |
| 5   | <b>Audiencias</b>   | Preliminar<br><br>Juicio                                                              | Preliminar (en casos excepcionales)<br><br>Juicio                                     | Preliminar (peritos)<br><br>Juicio                                                                                                                       | Única audiencia<br><br>Incidental (peritajes)                                                                                                                                                     | Audiencia de conciliación<br><br>Audiencia única                                                                               | Diligencia                                                                                                                                                                                                                  |
| 5.1 | <b>Preliminar</b>   | (10 días posteriores al cierre de los plazos de la etapa escrita)                     | (10 días, posteriores a que venzan los plazos de réplica y contrarréplica)            | No aplica                                                                                                                                                | No aplica                                                                                                                                                                                         | No aplica                                                                                                                      | No aplica                                                                                                                                                                                                                   |
| 5.2 | <b>Juicio</b>       | Citar a la audiencia de juicio (20 días)                                              | En términos del procedimiento ordinario                                               | No aplica                                                                                                                                                | No aplica                                                                                                                                                                                         | En términos del procedimiento ordinario                                                                                        | No aplica                                                                                                                                                                                                                   |

| #   | Tópicos   | Procedimiento ordinario                                   | Procedimientos especiales                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Conflictos individuales de seguridad social | Conflictos colectivos de naturaleza jurídica y económica                                                                                                                       | Huelga                                                                                                    | Paraprocesales                                                                                                                                              |
|-----|-----------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.3 | Única     | No aplica                                                 | No aplica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Indefinida                                  | Desahogada la vista o transcurrido el plazo para su desahogo, el Tribunal citará a las partes a una audiencia que deberá efectuarse dentro de los veinticinco días siguientes. | Conciliación, en el periodo de prehuelga.<br><br>Audiencia única, en términos del procedimiento ordinario | Dentro de las 24 horas siguientes a la petición, señalará día y hora para llevar a cabo la diligencia o citará a las personas cuya declaración se pretende. |
| 6   | Sentencia | En la misma audiencia, y como caso excepcional, en 5 días | Controversia reducida a un punto de derecho, o bien cuando la única prueba admitida sea la documental, se otorgará un plazo de 5 días para formular alegatos, y vencido este, se dictará sentencia, sin la celebración de la audiencia de juicio.<br><br>En términos generales, se siguen las reglas del procedimiento ordinario. | Indefinida                                  | Sentencia (30 días posteriores a la audiencia)                                                                                                                                 | Reglas del procedimiento ordinario o de conflictos de naturaleza económica                                | No aplica                                                                                                                                                   |



| # | Tópicos | Procedimiento ordinario | Procedimientos especiales | Conflictos individuales de seguridad social | Conflictos colectivos de naturaleza jurídica y económica | Huelga | Paraprocesales |
|---|---------|-------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------|----------------|
|   |         |                         |                           |                                             |                                                          |        |                |